

## นโยบายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

### 1. นโยบายการจัดการกองทุน

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: “I Code”) และ/หรือบริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, Governance: “ESG”) เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกในระยะยาว

### 2. สมาชิกภาพ

พนักงานประจำทุกคนมีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยไม่บังคับ ทั้งนี้ หากลาออกจากกองทุนฯ แล้ว จะไม่สามารถสมัครใหม่ได้

### 3. การสะสมเงินเข้ากองทุน

- 3.1 **เงินสะสมของสมาชิก:** สมาชิกสามารถเลือกสะสมเงินเข้ากองทุนได้ในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือนพื้นฐาน และเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้ง ภายในวันที่ 1 - 15 ธันวาคมของทุกปี โดยมีผลในปีถัดไป
- 3.2 **เงินสมทบของบริษัท:** บริษัทจะสมทบเงินเข้ากองทุนในอัตราส่วนตามอายุสมาชิก ดังนี้:

อายุสมาชิก	หักจากส่วนของสมาชิก	ส่วนของบริษัทสมทบ
น้อยกว่า หรือเท่ากับ 2 ปี	เลือกได้ 3 - 15 %	3%
มากกว่า 2 - 4 ปี	เลือกได้ 3 - 15 %	4%
มากกว่า 4 ปีขึ้นไป	เลือกได้ 3 - 15 %	5%

### 4. แผนการลงทุน

สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนได้ปีละ 1 ครั้ง ผ่านช่องทางที่กำหนด ภายในวันที่ 1-30 พฤศจิกายนของทุกปี โดยมีแผนการลงทุนให้สมาชิกเลือกหลากหลายตามระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และจะมีผลในวันที่ 1 มกราคมของปีถัดไป

หมายเหตุ: พนักงานสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

<https://www.bblam.co.th/products/provident-funds/provident-fund-knowledge>

|||||

นางสาวปิยพร พรรณเชษฐ์  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร