

บริษัท ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานรัฐ

บริษัทได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการว่าจ้างพนักงานรัฐให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติดังต่อไปนี้

(1) คำนิยาม

- (1.1) บริษัท หมายถึง บริษัท ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ
- (1.2) การจ้างพนักงานรัฐ หมายถึง การที่บุคคลจากภาครัฐเข้าไปทำงานในภาคเอกชนในหน้าที่ต่างๆ ซึ่งอาจมีความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีผลต่อการตัดสินใจ อันทำให้เกิดความไม่น่าเชื่อถือและมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- (1.3) พนักงานรัฐ หมายถึง ผู้ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ เช่น ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานองค์กรมหาชน พนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้เคยดำรงตำแหน่งข้างต้น และพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังไม่ครบ 2 ปี โดยให้ครอบคลุมถึงพนักงานที่เกษียณอายุราชการ ครอบครัวยุติหรือเครือญาติของพนักงานรัฐที่มีผลต่อการเอื้อประโยชน์

(2) บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติการจ้างพนักงานรัฐ เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือที่ปรึกษาของบริษัทต้องมีกระบวนการคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง การกำหนดค่าตอบแทน และกระบวนการควบคุมเพื่อให้มั่นใจว่าการจ้างพนักงานรัฐจะไม่ได้เป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งประโยชน์ใดๆ ที่เอื้อต่อบริษัทโดยมิชอบ อันเป็นการทำลายภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของบริษัทและมีความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

(3) มาตรการดำเนินการ

- (3.1) การคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทน ในการจ้างพนักงานรัฐเพื่อดำรงตำแหน่งงาน ตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายลงไป ต้องได้รับการพิจารณาเหตุผล ความจำเป็น และได้รับอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารก่อนการจ้างพนักงานรัฐนั้นๆ
- (3.2) การคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทน ในการจ้างพนักงานรัฐเพื่อดำรงตำแหน่งงาน ตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายอาวุโสขึ้นไป ต้องได้รับการพิจารณาเหตุผล ความจำเป็น และค่าตอบแทนจากคณะกรรมการบริหาร และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนการจ้างพนักงานรัฐนั้นๆ เท่านั้น
- (3.3) บริษัทจะไม่จ้างพนักงานรัฐหากพบว่าการจ้างพนักงานรัฐนั้นมีการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัท หรือมีผลประโยชน์ต่างตอบแทน หรือเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (3.4) ให้เปิดเผยข้อมูลการจ้างพนักงานรัฐไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
- (3.5) ให้พนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับทราบขั้นตอนการจ้างพนักงานรัฐ หากมีการจ้างพนักงานรัฐ เข้าปฏิบัติงานต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติก่อนดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลตามขั้นตอนอนุมัติ และการรายงานข้างต้น



- (4) ให้ฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่สอบทานให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติฉบับนี้อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป
- (5) หากพบกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท ผ่าฝืน ละเลย ละเว้น หรือเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานรัฐฉบับนี้ ถือเป็นกรกระทำผิดวินัยซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษตามที่บริษัทกำหนด นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
- (6) บริษัทอาจมีการทบทวน ปรับปรุงแนวปฏิบัติฉบับนี้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือหากมีการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญ

เอกสารฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับ นับตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป

โดยมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2565

██
 (นายพิมล ศรีวิกรม์)
 ประธานกรรมการบริษัท